



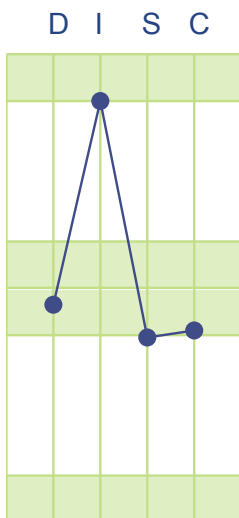
22.10.2021

Isiklik ja

konfidentsiaalne

PPA PROFIIL: Allan Kaljakin

Isiksuse kirjeldus - joonis III



Sellel lahke olekuga, seltsival ja väga sõbralikul isiksusel on suur vajadus seltskonna järele ning ta usaldab suhete loomisel oma loomulikku võlu. Ta on väga optimistlik, entusiastlik ja tavaliselt valmis oma tundeid väljendama. Selline isik ei vali otsest lähenemisviisi ja ta ei pruugi olla eriti täpne. Sellisel isikul ei ole raskusi teistega suhtlemisel ning temasse suhtutakse kui ekstraverti, kes sobitub kergesti igasse seltskondlikusse olukorda. Ta vihkab vaenulikke situatsioone ja tal on kalduvus vältida vastandamisi. Uute ideede/kontseptsioonide suhtes näitab ta suurt entusiasmi. Tal on kalduvus ümbritseda end inimestega, kes on seltskondlikus mõttes "asjadega kursis". Selline isik on omal viisil asju ajades alati avatud muutustele. Otsuste tegemine ei ole tema tugev külge ja tal on kalduvus pigem asju edasi lükata kui kiirelt otsustada. Selline olukord ilmneb eelkõige juhul, kui teda sunnitakse otsustama surve all. Selline isik ilmutab muret nii enda kui ka teiste pärast. Talle on väga tähtis olla tunnustatud ja hinnatud.

Motivatsioon

Selline isik püüab luua endale positiivse keskkonna. On tähtis, et ta tunneks, et ta meeldib teistele ja on populaarne. Teda motiveerib kiitus, ta armastab head elu, materiaalseid asju ja staatust. Selline isik jõuab tähtsate inimestega suheldes hästi edasi.

Töölased rõhuasetused

Ideede esitamine ja teistele nõu andmine

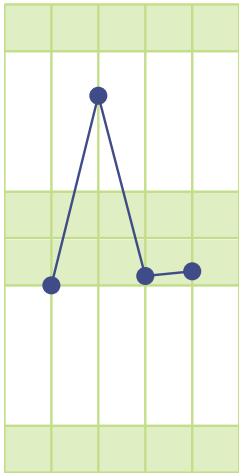
Peamine funktsioon on mõjutada teisi toote või kontseptsiooni suhtes positiivselt käituma. Selline isik töötab sõbraliku keskkonna loomise suunas, mis viib uue ettevõtte loomiseni või nõuannete arvestamiseni. Ideaalis pakub töö võimalust suhelda inimestega, kellel on sarnased ülesanded. Vähe peaks olema vaja teisi distsiplineerida ja/või teha ebapopulaarseid otsuseid. Tegemist ei tohiks olla rutiinse, korduva või administratiivse tööga. Kõige paremini töötab selline isik sõbralikus keskkonnas, mis on konfliktivaba ja võimaldab tal olla osa meeskonnast.

Kirjeldavad sõnad

Lahke olekuga, entusiastlik, ise edasijõudev, suuremeelne, võluv, veenev, aktiivne, seltsiv, kõhklev, küsib "kes".

KUIDAS TEISED SIND NÄEVAD (MASK) - GRAAFIK I

D I S C



Töösituatsioonis muutuvad selle isiku omadused niivõrd, et dominantsus ja valmidus vastavuseks võrdsustuvad.

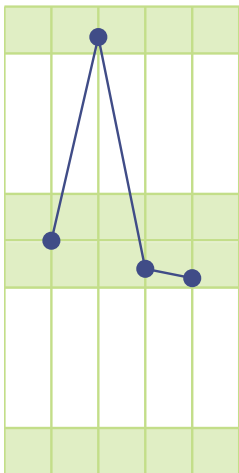
Näitajate kohaselt võib kehtida üks või mitu järgmistest punktidest:

- Tähtsate otsuste tegemisel on ta otsustusvõimetu ja ebakindel.
- Temalt nõutakse sellise töö tegemist, kus õige tulemuse saavutamine on kriitilise tähtsusega.
- Ta töötab väga spetsiifilise/tehnilise sisuga ametikohal.
- Tal pole õigust otsuseid vastu võtta või on ta agressiivse ülemuse poolt maha surutud.

Milles asi ka poleks, tuleb kaaluda otsustusvõimetuse mõju nii tööle kui inimesele. Tuleb silmas pidada, et kui see isik on loomupäraselt otsustusvõimetu, siis võib see avaldada soovimatut mõju tema käitumisele enamikus situatsioonides.

KÄITUMINE SURVE ALL - GRAAFIK II

D I S C



Näitajad osutavad, et kui sellele isikule survet avaldada, käitub ta tõenäoliselt täpselt samuti kui minapilt viitab.

Kuna minapildi ja survegraafiku vahel pole olulisi muutusi märgata, paneb see meid arvama, et see isik jääb järjekindlaks isegi äärmiselt tugeva surve all.

Kui see isik sobib oma tööga hästi, tähendab see tavaliselt töö teostuse veelgi paremaks muutumist.

Samuti peab märkima, et mina-pilt eeldab et antud tahtejõuline ning iseseisev isiksus kohandub ning käitub vastavalt olukorrale. Samas võib äärmise pinge all tema käitumine muutuda. Antud olukorras on tõenäoline, et ta rõhutab sellises olukorras oma sõltumatust, demonstreerides vastumeelsust reeglite ning otsese juhendamise vastu. Seetõttu võib temast teistele jääda mulje kui mässumeelsest või raskesti alluvast isiksusest.

ÜLDISED MÄRKUSED

Selle isiku profiilis ei ilmne hetkel frustratsioone/probleeme/stressi.

See viitab asjaolule, et ta tunneb suutlikkust saada hakkama ameti, organisatsiooni ja ülemuse esitatud käitumuslike nõuetega.

Motivaatorid

Seda isikut motiveerib populaarsus, ühiskondlik tunnustus, rahalised hüvitised, katmaks hea elu kulusid ja

sõnavabadus. Sama tähtsad motivaatorid on demokraatlikud suhted koos uute ja huvitavate inimestega tutvumisega.

Kui sellel isikul on ülemus, peaks see ideaalis olema selline juht, kes pooldab osalemist, arvestab inimestega ja mõistab, et selle isiku edu tagamiseks võib olla vajalik kontrollida aega, objektiivsust ja äri/kasumi rõhutamist.

Palun tähele panna

Käesolev raport on vaid suunava iseloomuga. Isiksuse profiili analüüs on ametikoha kohta käiv ülevaatlik loend. Antud ülevaade on juhendamaks valimis-, hindamis-, arendus- või konsultatsiooniprotsesse.

Raporti erinevaid osasid ei tohiks kasutada üksinda, vaid alati seotuna intervjuu ja protsessi enesega, millele vastavalt saab hinnata inimese kogemust, haridust, kvalifikatsiooni, kompetentsi ja treenitustaset.

Teisi kirjatükke, mis annavad kasulikku lisainformatsiooni antud isiku kohta, on saadaval Thomas programmi raames. Lisamaterjale soovitab Thomas kindlasti vajadusel kasutada ja kui selleks tekib õige hetk.