

## Inspirvisioon OÜ

Reg.nr: 16053263

Tornimäe 7, Tallinn 1045

+372 52 82 291

[Allan.Kaljakin@gmail.com](mailto:Allan.Kaljakin@gmail.com)

[www.allankaljakin.eu](http://www.allankaljakin.eu)

## ÕPIVÄLJUNDITE SAAVUATMISE HINDAMINE VASTAVALT HINDAMISKRITEERIUMITELE

„Kovisiooni mudeli baaskoolituse“ (vt koolitusprogramm lisa 1) õpiväljundid on sõnastatud järgmiselt:

- omad uusi teadmisi ja oskusi kovisiooni olemusest, eesmärgist ja rakendatavusest;
- oskad juhtida kovisiooni grupi arutelu kindla metoodika alusel alustades grupi käivitamisest käivitamisest kuni grupitöö lõpetamiseni;
- tead selle arendusmeetodi erinevaid rakendamise viise ja tehnikaid;
- saad tuge iseseisvalt kovisiooni rakendamisest oma töökeskkonnas.

Õpiväljundite saavutamise hindamiseks on koolitaja hinnangul kõige mõistlikum kasutada järgmisi hindamismeetodeid:

- Osalejate kliendijuhtumite analüüs õpitava kovisiooni mudeli abil;
- Osalejate **enesehindamine (eneserefleksioon)** – kuivõrd nad ise hindavad soovitud õpitulemsute omandamist ja on seeläbi valmis iseseisvalt juhtima kovisiooni gruppe, mis on koolituse tellija peamine ootus ja osalejate koolitusvajadus;
- Koolitaja **tagasiside kujundava hindamise** vormis, mis tänu regulaarsele tagasisidele praktilise õppeprotsessi käigus aitab oma tegevust pidevalt korrigeerida ja sooritust parandada.

Hindamiskriteeriumid:

Õpiväljundid	Hindamiskriteerium
Omab uusi teadmisi ja oskusi kovisiooni olemusest, eesmärgist ja rakendatavusest	Selgitab ja toob näiteid, mis on kovisioon, millistel juhtudel on mõistlik seda kasutada ja kuidas see täpsemalt käib
Oskab juhtida kovisiooni grupi arutelu kindla metoodika alusel alustades grupi käivitamisest käivitamisest kuni grupitöö lõpetamiseni	Kirjeldab kovisiooni metoodikat ja selgitab grupiliikmetele juhtumite analüüsimise etappe ja osalejate rolle juhtumi analüüsimisel
Tead kovisiooni mudeli erinevaid rakendamise viise ja tehnikaid	Rakendab kovisiooni mudelit kovisioonigrupi juhtimisel ja kliendi juhtumi analüüsimisel
Saab tuge iseseisvalt kovisiooni rakendamisest oma töökeskkonnas	Analüüsib kovisiooni mudeli kasutamisest saadavat positiivset kasu juhtumi lahendamisel ja toob näiteid, millistes tööalastes olukordades ta saab seda kasutada

### Lisa 1

## KOOLITUSPROGRAMM „KOVISIOONI MUDELI BAASKOOLITUS“

Koolituse nimetus:	„Kovisiooni mudeli baaskoolitus““
Koolituse maht (ak/h):	6-8 akadeemilist tundi
Koolituse eesmärk:	<p><i>Me kõik puutume tööalaselt kokku olukordadega, eelkõige spetsialisti või juhina, mis pakuvad väljakutset, panevad meid üha uuesti proovile ja nõuavad pidevalt uute toimivate lahenduste leidmist.</i></p> <p><i>Kui Sa otsid võimalust enesetäiendamiseks, et edaspidi taoliste situatsioonidega paremini toime tulla, siis on see koolitus Sinule!</i></p> <p>Selle praktilise koolituse eesmärk on õpetada Sind kasutama</p>
Õpiväljundid:	<p>Pärast selle koolituse läbimist:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- omad uusi teadmisi ja oskusi kovisiooni olemusest, eesmärgist ja rakendatavusest;</li> <li>- oskad juhtida kovisiooni grupi arutelu kindla metoodika alusel alustades grupi käivitamisest käivitamisest kuni grupitöö lõpetamiseni;</li> <li>- tead selle arendusmeetodi erinevaid rakendamise viise ja tehnikaid;</li> <li>- saad tuge iseseisvalt kovisiooni rakendamise oma töökeskkonnas.</li> </ul>
Sihtgrupp:	Spetsialistid ja juhid, kes soovivad arendada tööalaste juhtumite lahendamise oskusi kovisiooni metoodika abil, et saavutada seeläbi paremad töötulemused.
Grupi suurus:	24 osalejat max (mis võimaldab teha 4 kuuest rühma)
Õppekeskkond:	Koolitusruum / Zoom
Koolituse läbiviimise kirjeldus:	<p>Koolitus toimub kas kontaktõppena suuremas ruumis, mis võimaldab osalejaid jagada väiksematesse tööühmadesse või veebipõhiselt (breakout ruumides).</p> <p>Juhtumite alanüüsi reflekteeritakse suures ringis kõigi osalejatega, et üksteise kogemusest õppida.</p> <p>Ühe kohtumise pikkus on vastavalt kliendi soovile 3-4 akadeemilist tundi.</p>
Koolituse sisu:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. kohtumine: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kogemuste jagamine kovisiooni kasutamisel oma töökollektiivis (edusammud/väljakutsed);</li> <li>• Võimalus saada tagasiside oma juhtumile (supervisiooni vormis);</li> <li>• Erinevate tehnikate rakendamine kovisioonis;</li> <li>• Praktiline grupitöö: kovisiooni meetodi harjutamine;</li> <li>• Koolituse kokkuvõte.</li> </ul> </li> <li>2. Kohtumine: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kovisiooni kui arengule suunatud mõtteviisi olemus ja rakendamise võimalused.</li> <li>• Struktureeritud kovisiooni meetodi etapid.</li> </ul> </li> </ol>

# ALLAN KALJAKIN

## Koolitaja ja praktik

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Praktiline grupidöö: kovisiooni meetodi harjutamine (grupis püstitatud dilemma lahendamiseks).</li><li>• Kodutöö seoses kovisiooni kui meetodi rakendamise võimalustest oma töökeskkonnas.</li></ul>
Kasutatavad õppemeetodid :	Sotsiomeetrilised tegevused õppijate omavaheliste suhete ja suhtlemise edendamiseks: <ul style="list-style-type: none"><li>- koostöökokkulepete sõlmimine;</li><li>- virtuaalne sotsiomeetiline rivi;</li><li>- coachingu, s.o avatud küsimuste esitamise ja üksteiselt õppimise julgustamine;</li></ul> Tegevuslikud meetodid <ul style="list-style-type: none"><li>- grupidööd;</li><li>- tööalase olukordade ja juhtumite analüüs;</li><li>- jagamine (s.o eneserefleksioon suures ringis);</li></ul>
Õppematerjal:	Koolitaja esitlus ja töölehed küsimuste ning harjutustega väikestes gruppides arutlemiseks.
Hindamismeetod:	Osalejate eneserefleksioon jooksvalt koolitusprotsessi käigus kui kindlasti kokkuvõtvas osas ühises jagamisringis ja koolitajapoolne tagasiside kujundava hindamise vormis. Vajadusel tellijale kirjalik kokkuvõtte tagasiside vormis mõningaste olulisemate tähelepanekutega.

### Allan Kaljakin

Koolitaja ja praktik coachingu ja supervisiooni väljaõppes