

WORKPLACE PROFIIL

EVERYTHING **DiSC**
WORKPLACE®

Allan Kaljakin

27.07.2020

Selle tagasiside on ette valmistanud:

IPB Partners
Paldiski mnt 29, Tallinn, Estonia
+372 6191492
info@ipbpartners.eu



WILEY

Allan, oled Sa kunagi mõelnud, miks Sul on teatud inimestega kergem suhelda kui teistega?

Võib-olla oled märganud, et mõistad paremini kolleege, kes keskenduvad rohkem usaldusväärsetele ja täpsetele tulemustele.

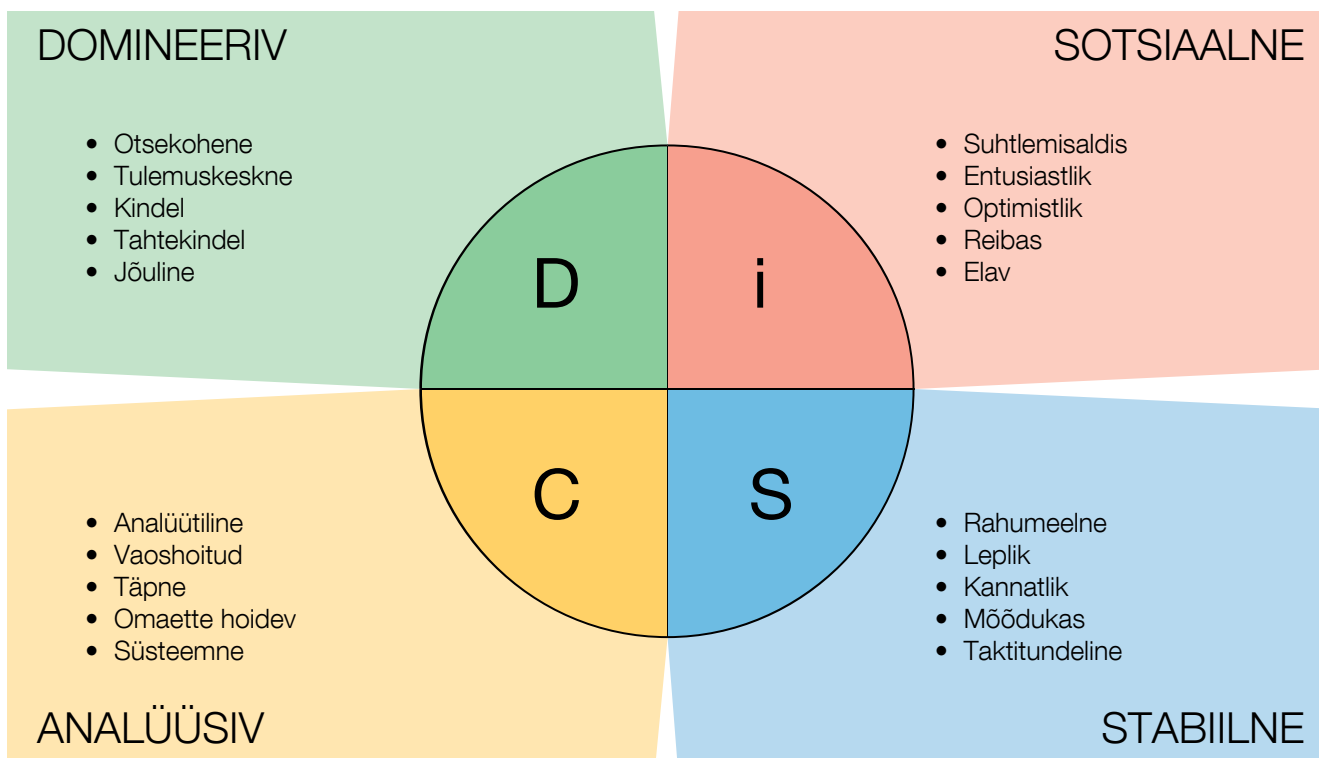
Või meeldib Sulle pigem töötada koos nendega, kelle lähenemine on energiline ja julge, kui nendega, kes tegutsevad mõõdukamas tempos.

Võib-olla mõistad Sa kõige paremini inimesi, kes on pigem aktsepteerivad kui skeptilised.

Tere tulemast *Everything DiSC Workplace*® profilli. DiSC® mudel on lihtne töövahend, mis on üle kolmekümne aasta aidanud inimestevahelist suhtlust paremaks muuta. Selle raporti koostamisel on kasutatud Sinu poolt küsimustiku täitmisel sisestatud andmeid, et pakkuda Sulle rohkelt informatsiooni Sinu prioriteetide ja eelistuste kohta tööelus. Lisaks õpid, kuidas suhelda paremini kolleegidega, kelle prioriteetidid ja eelistused Sinu omadest erinevad.

Everything DiSC Workplace® põhiprintsiibid

- ▶ Kõik DiSC stiilid ja nende prioriteetidid on **ühtviisi väärtuslikud** ning iga inimene on segu kõigist neljast käitumisstiilist.
- ▶ Sinu tööstiili mõjutavad ka **muud tegurid**, nagu näiteks elukogemus, haridus ja küpsus.
- ▶ **Iseenda parem mõistmine** on esimene samm, et saavutada tõhusamat koostööd teistega.
- ▶ **Teiste inimeste DiSC stiilide** tundmaõppimine aitab mõista nende prioriteete ning seda, kuidas need Sinu omadest erineda võivad.
- ▶ DiSC-i kasutades saad **tõhusamate suhete** loomisega tõsta oma töökohta kvaliteeti.



Kuidas on see raport Sinu jaoks personaliseeritud, Allan?

Everything DiSC Workplace® profiilist maksimaalse kasu saamiseks pead oskama lugeda oma isiklikku diagrammi.

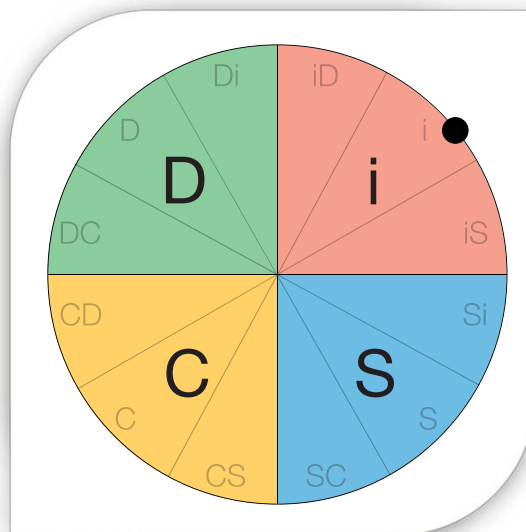
Sinu punkt

Nagu eelneval lehel näha, koosneb Everything DiSC® mudel neljast põhistiilist: D, i, S, ja C. Iga stiil jaguneb kolmeks regiooniks. Parempoolsel pildil on näidatud 12 erinevat regiooni, milles punkt võib paikneda.

Sinu DiSC® stiil: i

Sinu punkti asukoht näitab Sinu DiSC stiili. Kuna Sinu punkt paikneb i-regiooni keskel, on Sinu stiil i.

Võta arvesse, et igaühes on segunenud kõik neli stiili, kuid enamik inimesi kalduvad tugevalt ühe või kahe stiili poole. Vaatamata sellele, kas Sinu punkt paikneb ühe stiili keskel või regioonis, mis piirneb kahe stiiliga, **ei ole ükski punkti asukoht teistest parem**. Kõik DiSC® stiilid on võrdsed ja omal moel väärtuslikud.



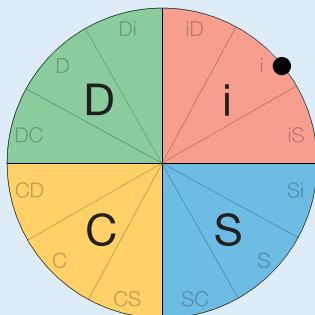
Serva lähedal või keskpunkti lähedal?

Punkti **kaugus ringjoonest** näitab, kui tugevalt inimese DiSC stiilile iseloomulikud jooned temas avalduvad. Ringjoone lähedal asetsev punkt tähendab, et omadused avalduvad tugevalt. Ringjoone ja keskpunkti vahel asetsev punkt osutab, et omadused avalduvad mõõdukalt. Ringi keskpunkti lähedal asetsev punkt näitab, et omadused avalduvad vähesel määral. Ringi keskosas asetsev punkt ei ole kuidagi parem ringjoone lähedal asetsevast punktist ja vastupidi. Sinu punkt asetseb ringjoone lähedal, seega avalduvad i-stiilile iseloomulikud jooned Sinu **tugevalt** ning tõenäoliselt tundsid Sa end stiili kirjelduses hästi ära.

Nüüd, kui oled paremini informeeritud personaliseeritud Everything DiSC Workplace diagrammist, loe edasi, et saada teada, mida Sinu punkti asukoht Sinu kohta kõneleb. Seejärel õpid tundma oma isikliku diagrammi varjundust ja prioriteete ning saad teada, kuidas see Sinu prioriteete mõjutab. Pärast seda kirjeldatakse Sulle mõningaid teiste DiSC stiilide põhiomadusi ning selgitatakse, kuidas kasutada seda teavet kõigi kolleegidega paremate suhete loomiseks.

Sinu punkt jutustab loo

Sinu DiSC stiil on: i



Allan, kuna Sinu stiil on i, naudid Sa tõenäoliselt teiste inimestega suhtlemist. Tõenäoliselt on Sul küllalt lai tutvuskond ja võõraid täis ruum võib Sinu jaoks tähendada lõbusat võimalust suhteid luua. Lisaks teeb Sulle tõenäoliselt ka heameelt selliste inimeste kokkuvimine, kes muidu ei oleks kohtunud.

Kuna Sa oled optimistlik ja entusiastlik, on Sinu jaoks ilmselt lihtne tekitada teistes elevust oma eesmärkide ja ideede suhtes. Kõneldes väljendad oma ideid tõenäoliselt kirglikult. Paljude inimeste jaoks on Sinu entusiasm nakkav. Samas võid Sa skeptilisematele inimestele tunduda mõnikord liialt optimistlik.

Suheldes kaldud olema väljendusrikas ning inimeste tähelepanu võitmiseks võid tõsta häält ja ägedamalt žestikuleerida. Teiste inimestega võrreldes on Sul suurem vajadus rääkida oma tunnetest, et neis selgusele jõuda. Mõnikord võid oma jutuka loomuse tõttu vestlustes domineerida, eriti selliste inimestega rääkides, kes on Sinust vaiksemad.

Naudid tõeliselt teiste inimeste seas viibimist, nii et tõenäoliselt tõmbavad Sind projektid, kus saad teistega koostööd teha. Rühmas töötades võib Sul õnnestuda inimesi ühendada. Tõenäoliselt loovad ajurünnakud meeskonnaga Sinu arvates lõputuid võimalusi, ja Sa kaldud inimestelt aktiivselt nende arvamusi küsima. Samas, kuna Sinu loomuses on soov suhelda ja koostööd teha, ei pruugi Sa alati mõista, et mõned inimesed vajavad rohkem isiklikku ruumi.

Sarnaselt teistele i-stiiliga inimestele võib Sinu enesehinnang olla tihedalt seotud Sinu tutvuskonnaga. Püüad endast alati võimalikult head muljet jätta ja tõenäoliselt tunned end tähelepanu keskpunktiks olles mugavalt. Ilmselt meeldib Sulle jutustada lugusid ja elaval, kõitval moel teisi lõbustada.

Kaldud olema uute inimeste ja ideede suhtes vastuvõtlik. Seetõttu võib mõnikord arvamused avalduste käigus juhtuda, et Sa ei taha anda negatiivset tagasisidet, kuna pelgad näida halva inimesena. Mõnikord võid oma optimismis ka enda võimeid üle hinnata ja ülesande keerukust valesti hinnata. Samas võib Sinu positiivne suhtumine teisi innustada.

Konflikti tekkides võid püüda ebameeldivusi võimalikult kaua ignoreerida. Samas võid Sa öelda asju, mida hiljem kahetsed, kui Sinu viha, nõrdimus või solvumine jõuavad murdepunktini. Sinule võib emotsioonide väljaelamine tunduda tervendav, kuid See võib teistes tekitada märkimisväärset ebamugavustunnet.

Et rutiin ei muutuks Sinu jaoks igavaks, meeldib Sulle töötada mitme ülesande kallal korraga. Ilmselt meeldib Sulle tegevusi algatada ja teha vaistul põhinevaid otsuseid. Ehkki Sa alustad uute projektide kallal sageli õhinaga tööd, võid Sa mõnikord tegutseda ilma piisava planeerimise või vajalike vahenditeta. Kuna Sa tõenäoliselt usud enda improviseerimisoskusesse, võid Sa lasta asjadel kulgeda oma loomulikus tempos.

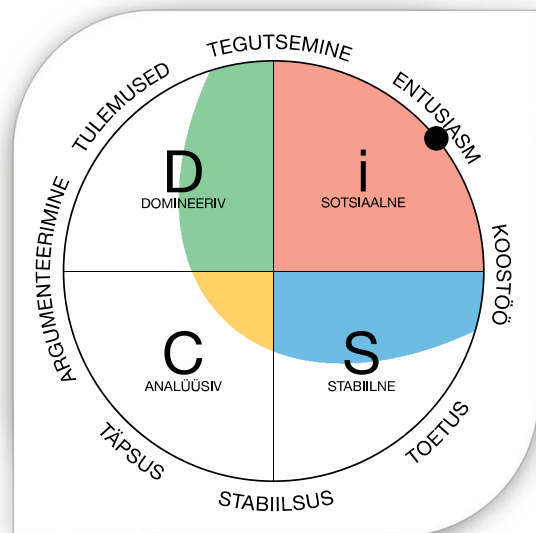
Allan, sarnaselt teistele i-stiiliga inimestele on Sinu kõige väärtuslikumad panused tööellu Sinu oskus tekitada elevust, Sinu energilisus, ja Sinu soov inimesi ühendada. Tõenäoliselt kuuluvad need omadused ka nende hulka, mida teised Sinu juures kõige enam imetlevad.

Varjundus täiendab lugu

Allan, ehkki Su punkti asukoht ja DiSC® stiil võivad Sinu kohta palju kõneleda, on diagrammi **varjundus** samuti oluline.

Everything DiSC diagrammil olevat kaheksat sõna nimetatakse **prioriteetideks**, need on peamised valdkonnad, millesse inimesed oma energia suunavad. Mida lähemal prioriteedile Sinu varjundus on, seda tõenäolisemalt suunad oma energia sellesse valdkonda. Kõigil on vähemalt kolm prioriteeti ja mõningatel inimestel on neid neli või viis. **Viie prioriteedi omamine ei ole parem kui kolme omamine ja vastupidi.**

i-stiiliga inimeste varjundus puudutab enamasti entusiasmi, tegutsemist ja koostööd. Sinu varjundus on iseloomulik i-stiilile.



Millised prioriteedid mõjutavad Sinu tööelu?

► Entusiasmi tekitamine

Allan, Sulle meeldib säilitada optimistlikku, heatujulist ellusuhtumist. Väga tõenäoliselt eeldad Sa inimestest parimat ning leiad rasketes olukordades positiivseid külgi. Lisaks sellele, et oled elurõõmus, oled Sa ka energiline ning enamasti väljendad oma arvamusi ja tundeid vabalt. Kuna Sulle meeldib edendada meeskonnavaimu, keskendud entusiasmi tekitamisele.

► Tegutsemine

Sulle sarnase i-stiiliga inimestele meeldib elevus ja kiire liikumine. Väga tõenäoliselt annavad Sulle energiat uuenduslikud, murrangulised lahendused ning Sa soovid uute projektidega alustada kiiresti. Sinu töötempo võib isegi olla teiste jaoks liialt kiire ja selle asemel, et seda aeglustada ja nende vajadustele vastu tulla, võid ergutada neid endaga sammu pidama. Sinu valmidus kiirelt tegutseda võib aidata meeskonnal edusamme saavutada.

► Koostöö väärtustamine

Nagu ka teised i-stiiliga inimesed, oled ilmselt sõbralik ja suhtlemisaldis, ning eelistad töötada koos teistega. Väga tõenäoliselt meeldib Sulle tutvuda uute inimestega ning leida võimalusi suhtlemiseks. Tõenäoliselt on Sul isegi keeruline mõista inimesi, kes töötaksid pigem iseseisvalt. Hindad koostööd, kuna Sinu arvates ei vii see mitte ainult paremate tulemusteni, vaid muudab töö ka lõbusamaks.

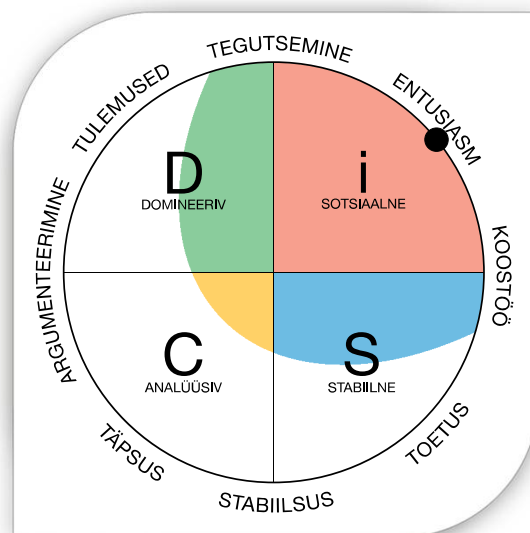
Mis Sind motiveerib?

Erinevaid inimesi motiveerivad nende töö erinevad aspektid. Sarnaselt teistele i-stiiliga inimestele võid Sa hinnata võimalusi töötada koos kirklike inimestega ühtse eesmärgi nimel ja tõenäoselt meeldib Sulle töötada suure energiaga keskkonnas, kus kõik saavad end väljendada. Kuna Sulle meeldib liikvel olla, võid otsida võimalusi tutvuda uute inimestega ja töötada mitmete erinevate ülesannete kallal.

Ilmselt naudid Sa oma töö mitmeid järgmisi tahke:

MOTIVAATORID

- Uute inimestega kohtumine
- Tähelepanu keskpunktis olemine
- Teiste innustamine endast parimat andma
- Huvitavate projektide algatamine
- Elava loomuga ja karismaatiliste inimeste seas olemine
- Inimeste kaasamine
- Entusiasm tekitamine
- Enda väljendamine
- Sõbralike suhete loomine



Mida ütlevad Sinu prioriteedid selle kohta, mis Sind motiveerib või Sinus stressi tekitab?

Mis tekitab Sinus stressi?

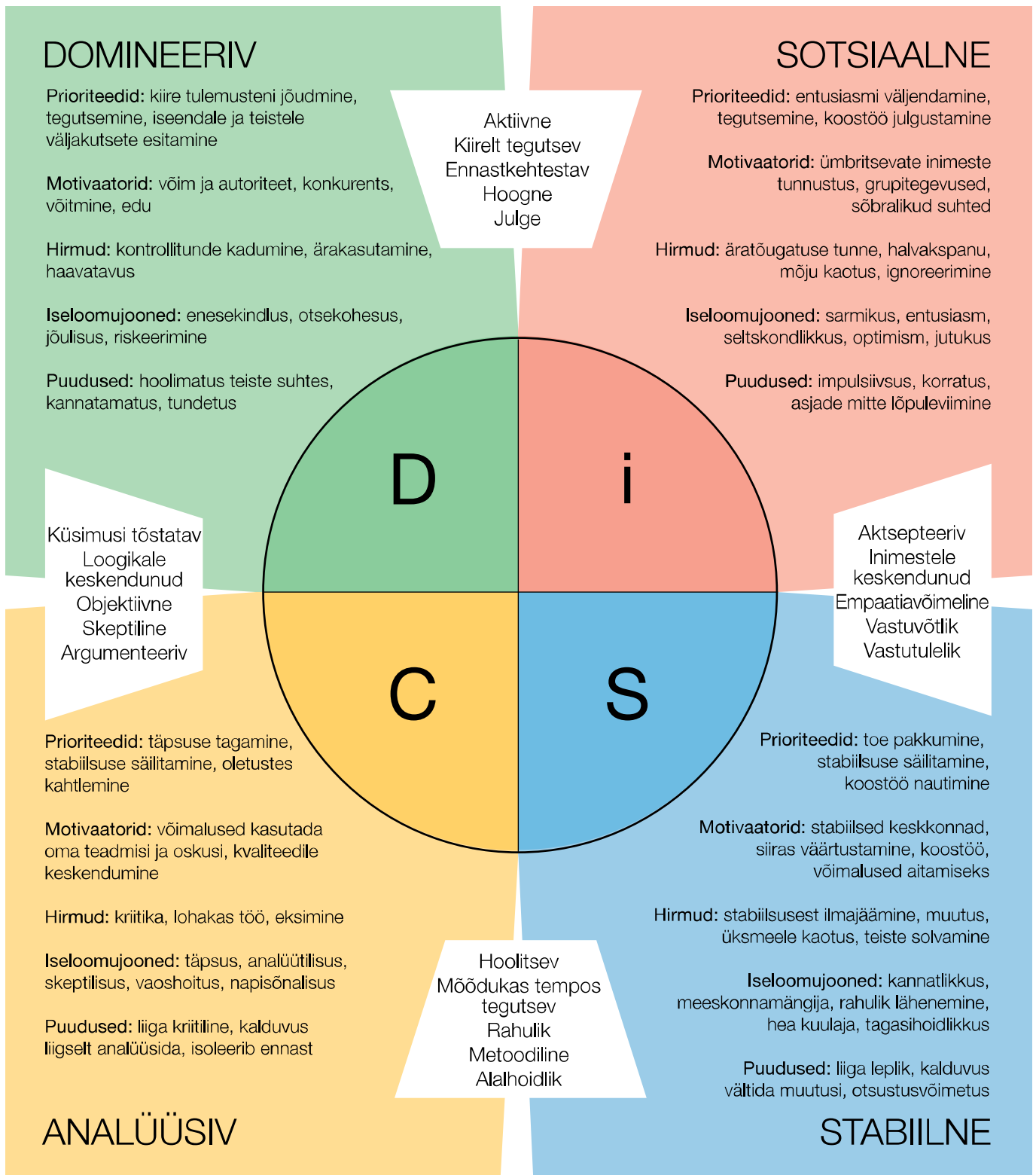
Samas on Sinu töö juures ka aspekte, mis tekitavad stressi. Kuna Sa kaldud olema aktiivne ja elav, võib Sulle tunduda, et väga rutiinne töö kulutab Su energiat. Seetõttu võid olla rohkem huvitatud uute projektide algatamisest kui vanade lõpule viimisest. Võib ka olla, et Sulle ei meeldi keskkonnad, mis tunduvad Sulle igavad või ei võimalda Sul ennast väljendada.

Mitmed Sinu töö järgmistest tahkudest võivad Sinus stressi põhjustada:

STRESSORID

- Inimestele ebameeldiva tagasiside andmine
- Teistega jõuliselt või pealekäivalt käitumine
- Pikka aega teistest eraldatuna viibimine
- Aeglaselt pikaajaliste eesmärkide suunas töötamine
- Igavas või ebaseltskondlikus keskkonnas töötamine
- Võimaluste puudumine intuitsiooni kasutamiseks
- Sundus tempot aeglustada
- Rutiinsete või süsteemsete ülesannete täitmine
- Üksikasjalike analüüside läbiviimine

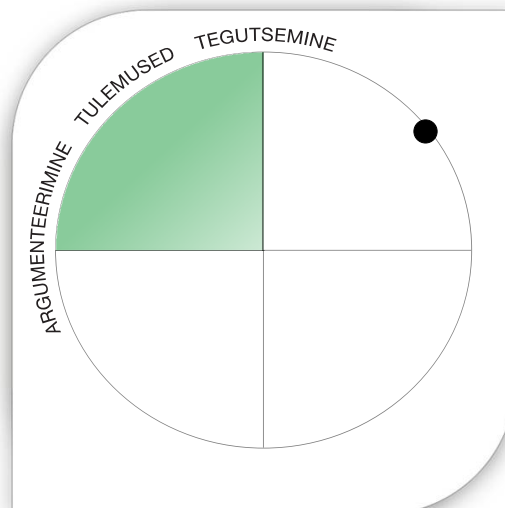
All olev graafik annab lühiülevaate neljast peamisest DiSC® stiilist.



Kujuta ette, et puutud regulaarselt kokku D-stiiliga inimesega. Teda austatakse tööjuures kui ambitsioonikat inimest, kes täidab oma lubadusi. Ehkki Sa hindad tema kindlameelsust, ei mõista Sa tõenäoliselt talle omast kitsast tulemustele orienteeritust.

Nagu Sinagi, väärtustab see kolleeg tegutsemist ja motiveeritust ning Sina hindad ilmselt tema juures seda, et ta seab suuri eesmärke ja hakkab nende suunas tegutsema. Ta tundub enesekindel ja tahtekindel ning ta jagab Sinu valmidust igale probleemile vastu seista. Kuna ka Sina eelistad hoogsat töökeskkonda, sobivad Sulle tõenäoliselt tema intensiivsus ja kiire töötempo.

Lisaks ei mõista Sa kuigi hästi tema skeptilist ja kahtlevat loomust ning Sa ei pruugi aru saada, miks ta tundub nautivat inimeste ja ideede kahtluse alla seadmist. Mõnikord võib ta näida liiga pessimistlik või kriitiline ning Sa võid tunda end mõneti ebamugavalt temaga koos projektide kallal töötades.



Sulle võivad D-stiiliga inimesed tunduda:

- ✓ Seesmiselt kannustatud
- ✓ Järsud
- ✓ Otsese ütlemisega
- ✓ Jõulised

Mis motiveerib nende käitumist?

Nagu diagrammilt näha, on D-stiiliga inimeste prioriteetideks tulemused, tegutsemine ja argumenteerimine. Kuna nad väärtustavad neid kolme näitajat kõrgelt, mõjutab see tõenäoliselt teie tööalast suhtlust.

Tulemused

D-stiiliga inimesed kalduvad olema tahtekindlad isikud, kelle jaoks on prioriteediks **Tulemused**. Kuna nad on seesmiselt nii kannustatud, otsivad nad pidevalt uusi väljakutseid ja võimalusi. Nad püüdlevad edu suunas ega anna alla, kui nende teele tekib takistus. Sul võib olla raske mõista nende võistlushimu, aga nemad hindavad iga võimalust end proovile panna ja suurepäraseid tulemusi saavutada.

Tegutsemine

Lisaks on nende jaoks prioriteediks **Tegutsemine**, mistõttu keskenduvad nad kiirelt ja jõuliselt tulemuste saavutamisele. Ettevaatlikud ja ettearvatavad keskkonnad on nende jaoks eriti igavad ja nad muutuvad kannatamatuks, kui teised kulutavad aega ideede analüüsimisele selle asemel, et neid ellu viia. Kuna ka Sulle meeldib kiirelt oma eesmärkide suunas liikuda, mõistad Sa tõenäoliselt nende soovi kiirelt tegutseda.

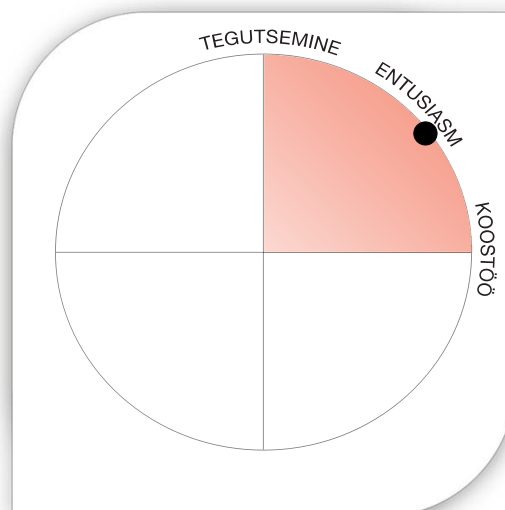
Argumenteerimine

Samuti on D-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks **Argumenteerimine**. Kuna nad tahavad omada kontrolli tulemuste üle, tõstatavad nad sageli küsimusi ja mõtlevad oma peaga. Tõenäoliselt on nad avatud asjadele, mille suhtes nad päris kindlad ei ole ja nad ei kõhkle kahtluse alla seadmast ideid, millega nad ei nõustu. Kuna Sina oled tõenäoliselt aktsepteerivam, võib Sul olla raske aru saada, miks nad tunduvad nii kangekaelsed ja nõudlikud.

Kujuta nüüd ette, et üks Sinu kolleegidest on i-stiiliga inimene. Sinule sarnaselt on ta entusiastlik ja heatujuline ja tõenäoliselt hindad Sa tema avatust uutele ideedele. Ta näib tundvat kõiki eesnime pidi ja oskab Sulle alati rääkida värskemaid uudiseid selle kohta, mis töökohas toimub.

Teie mõlema prioriteediks kalduvad olema tegutsemine ja kiire tempo, tõenäoliselt imetled Sa tema spontaansust ja paindlikkust. Väga tõenäoliselt iseloomustavad Sind temale sarnane energiline tööstiil ja avatus muutustele, kuid te võite sattuda uutest ideest nii vaimustusse, et rutiinsemad ülesanded jäävad täitmata.

Lisaks on teil ühine huvi koostöö ja meeskonnatöö vastu, nii et tõenäoliselt töötate te projektide kallal hea meelega koos. Sulle näib ta end tähelepanu keskpunktis mugavalt tundvat ja kuna te mõlemad naudite töö seltskondlikke aspekte, väärtustad Sa tõenäoliselt tema lõbusat, suhtlemisaldis loomust.



Sarnaselt Sinule võivad
i-stiiliga inimesed
tunduda:

- ✓ Kirglikud
- ✓ Lõbujanused
- ✓ Seiklushimulised
- ✓ Energiat andvad

Mis motiveerib nende käitumist?

Nagu diagrammilt näha, on i-stiiliga inimeste jaoks prioriteetideks entusiasm, tegutsemine ja koostöö. Kuna nad väärtustavad neid kolme näitajat kõrgelt, mõjutab see tõenäoliselt teie tööalast suhtlust.

Entusiasm

i-stiiliga inimeste jaoks on tähtis prioriteet **Entusiasm** ja nad kalduvad säilitama heatujulist suhtumist. Kuna neid innustavad uued võimalused, võivad nad oma ideid tutvustades olla väga väljendusrikkad. Kuna Sa kaldud jagama nende optimistlikku suhtumist, võivad teie energilised loomused üksteist täiendada ja aidata luua elava õhkkonna.

Tegutsemine

Lisaks on nende prioriteet **Tegutsemine**, mis tähendab, et nad keskenduvad põnevate lahenduste kiirele arendamisele. Kuna nad kalduvad olema kiired tegutsejad, võivad nad asuda innukalt asja kallale, ilma pikalt tagajärgede üle mõtisklemata. Kuna ka Sina kaldud tööga kiirelt alustama, võid Sa nende spontaanset lähenemist hinnata.

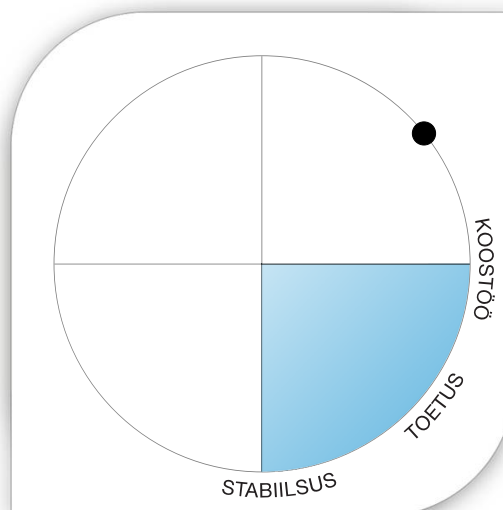
Koostöö

Samuti on i-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks **Koostöö**. Neile meeldib tutvuda uute inimestega ja tõenäoliselt on neil annet kõigi kaasamiseks ja meeskonnavaimu loomiseks. Nad hindavad meeskonnatööd ja viivad inimesed omavahel kokku, et ühiselt projektide kallal töötada. Kuna Sina paned sarnaselt nendele rõhku teistega koos töötamisele, võid nendega ühiselt otsida koostöö tegemise võimalusi.

Kujutame nüüd ette, et käid regulaarselt läbi S-stiiliga inimesega. Sulle tundub ta rahumeelne ja tagasihoidlik ja kui talle küsimusi esitada, on ta alati kannatlik ja valmis aitama. Ehkki mõnikord oled Sa talle samaselt toe pakkumisest huvitatud, võib Sulle tunduda, et keskendudes kõigi rahulolule võib ta jätta mõned teised tähtsad tegurid tähelepanuta.

Ta meeldib kõigile väga ja võib alati kindel olla, et ta teeb oma tööd järjekindlalt. Ta on kontoris tuntud oma usaldusväärsuse poolest ja tõenäoliselt hindad Sa seda, et tal on kaldumus ettevõtetu lõpule viia. Samas võib ta Sulle tunduda liiga ettevaatlik ja otsustusvõimetu, kuna erinevalt temast ei soovi Sina stabiilsust.

Kuna Sa jagad tema huvi tugevate töösuhete loomise vastu, on Sul ilmselt lihtne mõista seda, et ta on meeskonnale orienteeritud ja hoolitseb teiste eest. Lisaks võid Sa hinnata seda, et teda ei huvita, kes mingi saavutuse eest tunnustuse endale saab ja et kui te koostööd teete, ei tundu see kunagi võistlusena.



Sulle võivad S-stiiliga inimesed näida:

- ✓ Tasased
- ✓ Alalhoidlikud
- ✓ Kannatlikud
- ✓ Tagasihoidlikud

Mis motiveerib nende käitumist?

Nagu diagrammilt näha, on S-stiiliga inimeste jaoks prioriteetideks toetamine, stabiilsus ja koostöö. Kuna nad väärtustavad neid kolme näitajat kõrgelt, mõjutab see tõenäoliselt teie tööalast suhtlust.

Toetus

S-stiiliga inimeste jaoks on tähtis prioriteet **Toetus**. Enamasti on nad head kuulajad, mistõttu näivad nad sageli kannatlikud ja vastutulelikud. Nad ei kõhkle võimaluse korral abi pakkumast ja nad hindavad sooja ja muretut keskkonda. Ilmselt on Sul lihtne mõista nende abivalmidust, ehkki Sulle võib näida, et nad näevad mõnikord liiga palju vaeva, et teiste vajadused saaksid täidetud.

Stabiilsus

Lisaks on nende jaoks prioriteediks **Stabiilsus**, niisiis keskenduvad nad sageli etteaimatava, korrapärase keskkonna säilitamisele. Kuna nad kalduvad olema ettevaatlikud, on nad tõenäoliselt metoodilised ja väldivad võimaluse korral kiireid muutusi. Kuna Sa oled avatud uute ideede elluviimisele, võib Sul olla keeruline mõista nende ettevaatlikkust ja stabiilsuse vajadust.

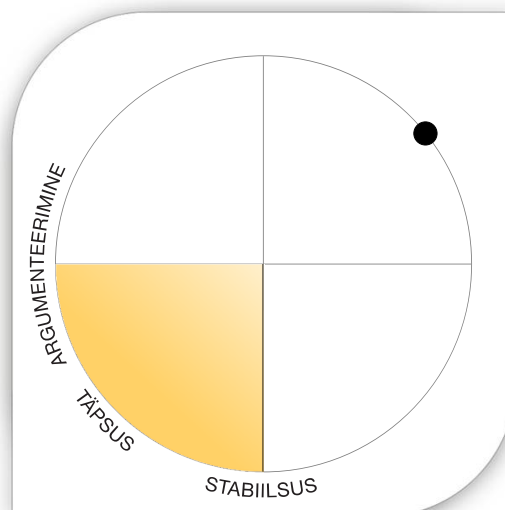
Koostöö

Samuti on S-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks **Koostöö**. Neile meeldib töötada koos teistega usaldavas, soojas keskkonnas ja nad võivad näha palju vaeva selleks, et kõik tunneksid end kaasatu ja aktsepteerituna. Kuna ka Sina oled keskendunud sõbralikule meeskonnatööle, võite te teha koostööd avatud, vastuvõtliku keskkonna säilitamisel.

Kujuta ette, et käid regulaarselt läbi mõne C-stiiliga inimesega. Ta ei ole eriti seltskondlik ja tahab ülesannete kallal väsimatult töötada, kuni lõpptulemus vastab tema kõrgetele nõudmistele. Kuna ta soovib teha tööd kvaliteetselt ja täpselt, kaldub ta eralduma oma kabinetti ja kontrollima oma tööd kaks või kolm korda, enne kui ta rahule jääb. Ehkki Sa austad tema pühendumist sellele, et asjad saaksid õigesti tehtud, tundub ta Sulle tõenäoliselt liialt perfektsionistlikuna.

Sulle näib see kolleeg üleliia ettevaatlik ja metoodiline. Ta eelistab prognoositavat keskkonda, milles ta saab teha oma parimat tööd ja Sulle võib tunduda, et ta kulutab liialt aega otsuste analüüsimisele. Siiski hindad Sa tõenäoliselt seda, et kui ta endale mõne ülesande võtab, siis viib ta selle ka lõpule.

Lisaks on tal komme küsida palju uurivaid küsimusi ja ta ei kõhkle osutamast vigadele, kui ta neid märkab. Kuna Sinu puhul on väiksem tõenäosus ideid kahtluse alla seada, ei mõista Sa tõenäoliselt tema skeptilisust ning ta võib näida Sulle kangekaelne ja järeleandmatu.



Sulle võivad C-stiiliga inimesed tunduda:

- ✓ Skeptilised
- ✓ Täpsed
- ✓ Väheemotsionaalsed
- ✓ Eemalolevad

Mis motiveerib nende käitumist?

Nagu diagrammilt näha, on C-stiiliga inimeste jaoks prioriteetideks täpsus, stabiilsus ja argumenteering. Kuna nad väärtustavad neid kolme näitajat kõrgelt, mõjutab see tõenäoliselt teie tööalast suhtlust.

Täpsus

C-stiiliga inimeste jaoks on tähtsaks prioriteediks **Täpsus**. Kuna nad tahavad tagada kõrge kvaliteediga tulemusi, kalduvad nad valikuvõimalusi ratsionaalselt läbi kaaluma ja tundeid faktidest eraldama. Nad hindavad täpsust, mistõttu esitavad nad sageli süvitsiminevaid või skeptilisi küsimusi. Tõenäoliselt on Sul raske mõista nende süsteemset lähenemist ja nende keskendumine täpsusele võib muutuda Sulle väsitavaks.

Stabiilsus

Lisaks on nende jaoks prioriteediks **Stabiilsus**. Kuna nad kalduvad hindama ülesannete lõpuleviimist ja vaoshoitust, tekitavad kiired või riskantsed otsused neis ebamugavust ning nad eelistavad võtta aega läbikaalutud otsuste tegemiseks. Nad kalduvad analüüsima kõiki valikuvõimalusi ja teevad sageli otsuseid, mille tagajärjed on ettearvatavad. Kuna Sina oled ilmselt rohkem huvitatud julgetest ideedest ja kiirest progressist, võib nende ettevaatlik lähenemine tekitada Sinus nõrdimust.

Argumenteering

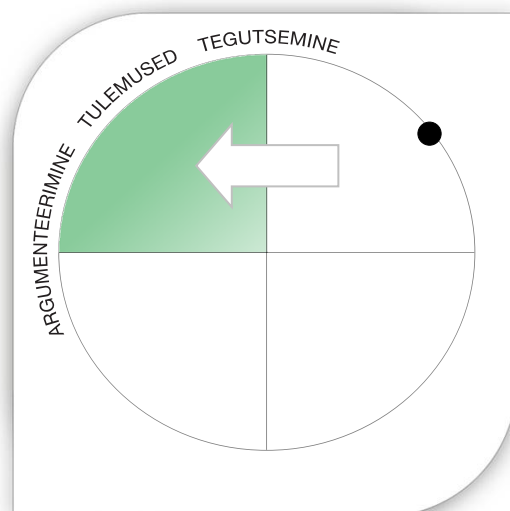
Samuti on C-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks **Argumenteering**. Soovides leida oma ülesannete täitmiseks kõige optimaalsemat või produktiivsemat viisi, võivad nad avalikult ideid kahtluse alla seada ja osutada vigadele, mis võisid teistel kahe silma vahele jääda. Kuna Sina kaldud olema leplik, on Sul tõenäoliselt raske mõista, miks nad tunduvad nii skeptilised ja norivad.

Püüdes luua sidet

Allan, D-stiiliga inimestele meeldib jõuda otse asja tuumani ja see võib mõjutada teie omavahelist suhtlust. Tõenäoliselt on nad valmis olema otsekohesed või isegi järsud selleks, et asjad saaksid tehtud. Vastupidiselt neile keskendud Sina suurema tõenäosusega suhete loomisele ja kõikide kaasamisele. Seetõttu võib neis põhjustada nõrdimust see, kui Sa kulutad liialt aega neid oma sarmiga veenda püüdes ja Sinule võib nende lähenemine tunduda liialt otsekohene või tõrjuv.

Seega kaalu D-stiiliga inimestega suheldes järgnevate strateegiatega kasutamist:

- Vähenda seltskondlikku vestlust ja räägi otse asjast.
- Ära võta nende järsku lähenemist isiklikult.
- Räägi nendega sellest, kuidas Sinu ideed viivad mõõdetavate tulemusteni.



Kui probleemid vajavad lahendamist

D-stiiliga inimesed võtavad edusammude tegemiseks ja edasi liikumiseks vastu kiireid, konkreetseid otsuseid. Ehkki Sa võid hinnata nende soovi probleeme kiiresti lahendada, on palju väiksem tõenäosus, et Sina valid agressiivse või ebapopulaarse tegutsemisviisi. Seetõttu võib neis tekitada nõrdimust, kui Sinu kalduvus kõigilt eelnevat nõusolekut küsida, takistab protsessi kiiret lõpuleviimist, ja Sinule võib nende keskendumine kiiretele lahendustele muid tegureid arvesse võtmata, tunduda lühinägelik.

Seega kaalu D-stiiliga inimestega koos probleeme lahendades järgmiste strateegiatega rakendamist:

- Välti keskendumist teiste tunnetele, selle asemel et leida toimivaid lahendusi.
- Ole valmis oma seisukohta välja ütleva, kui Sulle tundub, et nende lahendus eirab tähtsaid emotsionaalseid aspekte.
- Ära lase neil end sundida töötama plaanide kallal, mis tekitavad Sinus ebamugavust.

Kui olukord muutub pingeliseks

Kuna Sinu jaoks on prioriteediks suhted, väldid Sa oma „D“-kolleegidest tõenäolisemalt otsest vastasseisu nii kaua kui võimalik. Samas kalduvad nemad ideid kahtluse alla seadma ja võivad konfliktisituatsioonides muutuda isegi vaidlushimuliseks. Kuna Sa ei reageeri agressiivsusele hästi, võid Sa tagasi tõmbuda või nähvata, mis võib teie jaoks erimeelsustest üle saamise ja lahenduse leidmise keeruliseks muuta.

Seega kaalu järgmiste strateegiatega rakendamist, kui Sinu ja D-stiiliga inimese vahel peaksid tekkima pinged:

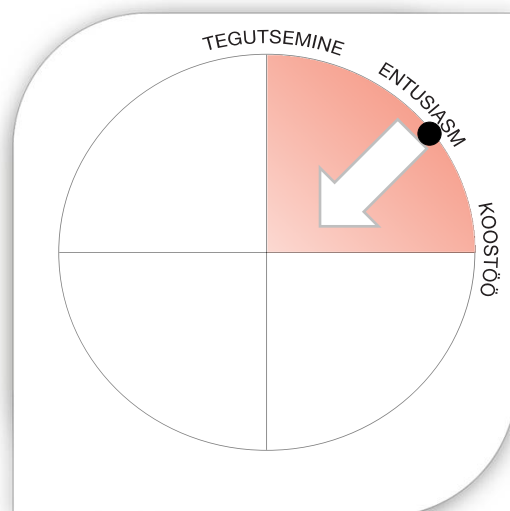
- Ära tõlgenda nende otsekohesust isikliku rünnakuna.
- Ära eira probleeme ainult selleks, et säilitada rahu.
- Esita oma seisukohad objektiivselt, emotsionaalseks muutumata.

Püüdes luua sidet

Allan, i-stiiliga inimesed on äärmiselt suhtlemisaltid, mistõttu on nad väga seltsivad ja nende prioriteediks on Sinule sarnaselt koostöö tegemine. Nad kalduvad olema heatujulised ning teievahelised vestlused on tõenäoliselt sõbralikud ja optimistlikud. Ehkki te naudite koos töötamist, võivad teie vestlused nende lõbujanulise loomuse tõttu mõnikord teemast kõrvale kalduda ning võib juhtuda, et käsilolevad tööülesanded jäävad tähelepanuta.

Seega kaalu i-stiiliga inimestega suheldes järgmiste strateegiatega rakendamist:

- Näita, et Sa hindad nendega koos töötamist, võimaldades koostööd nii palju kui võimalik.
- Naudi töökoha seltskondlikku aspekti, aga keskendu samas tööülesannetele.
- Küsi neilt ideid ja osuta murekohtadele.



Kui probleemid vajavad lahendamist

i-stiiliga inimestele meeldib probleemi tekkides seda kohe lahendada hakata ja kiirelt tegutseda ja ilmselt hindada Sa nende soovi takistusi kiiresti ületada. Neile sarnaselt eelistad ka Sina lahendusi otsides säilitada positiivse suhtumise. Samas võite entusiastlikult lahendust otsides jätta tähelepanuta tähtsad üksikasjad või teha ebarealistlikke oletusi, mis saaksid tõeks ainult parimal võimalikul juhul.

Seega kaalu i-stiiliga inimestega koos probleeme lahendades järgmiste strateegiatega rakendamist:

- Jaga oma entusiasmi loovate lahenduste suhtes.
- Jahuta oma optimismi kõiki võimalikke probleeme kaaludes.
- Julgustage üksteist ka oma kahtlustest rääkima.

Kui olukord muutub pingeliseks

Kuna i-stiiliga inimesed soovivad säilitada sõbralikke suhteid, eiravad nad tõenäoliselt esialgu probleeme ja väldivad pingelisi olukordi. Samas on eneseväljendus nende jaoks väga oluline, nii et vaidlustes võivad nad nõuda ära kuulamist, isegi kui see tähendab, et nad muutuvad emotsionaalseks ja teistele nähvavad. Kuna ka Sina kaldud konfliktiolukorras väljendusriikas olema, võite mõnikord üksteisele öelda karne asju, mida on raske tagasi võtta ja olukord võib võimenduda.

Seega kaalu järgmiste strateegiatega rakendamist, kui Sinu ja i-stiiliga inimese vahel peaksid tekkima pinged:

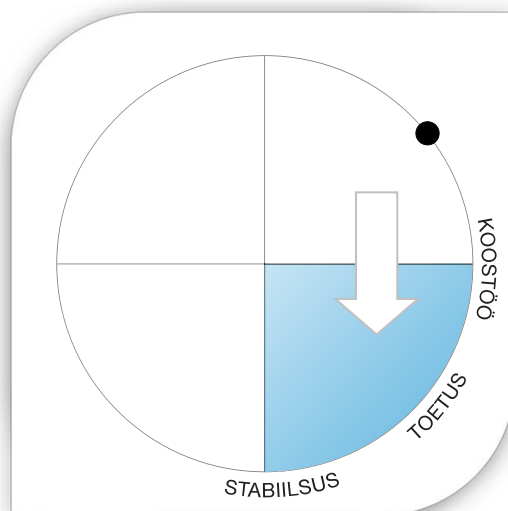
- Anna neile aega oma seisukohta väljendada ja väldi vaidluse tahtlikku võimendamist.
- Näita, et soovid konflikti lahendada kiiresti, aga põhjalikult.
- Väljenda soovi säilitada häid omavahelisi suhteid.

Püüdes luua sidet

Allan, S-stiiliga inimesed hindavad koostööd ja sõbralikku läbikäimist ja see võib mõjutada teie omavahelist suhtlust. Neile sarnaselt on ka Sinu prioriteediks koostöö ja kõigi kaasamine. Samas kaldud Sina olema neist väljendusrikkam ja mõnikord räägid teievahelistes vestlustes eneselegi märkamatu ainult Sina. Lisaks jagavad nad Sinu optimismi, mistõttu võib juhtuda, et te mõlemad alahindate võimalikke takistusi.

Seega kaalu S-stiiliga inimestega suheldes järgmiste strateegiate rakendamist:

- Anna neile oma heatujulisusega julgust omi ideid jagada.
- Ärge unustage teineteist julgustada keerulisi probleeme käsile võtmast.
- Tee nendega koostööd, aga ära lase teile mõlemale iseloomulikul avatusel ja usalduslikkusel takistada Sind võimalikke probleeme nägemast.



Kui probleemid vajavad lahendamist

Võrreldes S-stiiliga inimestega võtad Sina probleeme lahendades suurema tõenäosusega vastu kiireid otsuseid. Nemad tõenäoliselt väldivad suuri, kiireid muutusi, samal ajal kui Sina kaldud olema avatud läbiproovimata või julgetele lahendustele. Seetõttu võib nende ettevaatlikum lähenemine näida Sulle otsustusvõimetusena, samal ajal kui Sinu valmidus kiiresti kurssi muuta võib neile tunduda liialt riskantne.

Seega kaalu S-stiiliga inimestega koos probleeme lahendades järgmiste strateegiate rakendamist:

- Arvesta nende aeglasema töötempoga, kuid tehke koostööd, et otsuste tegemisele kuluks vähem aega.
- Kaaluge mõlemale sobiva tähtsaja seadmist, et vältida pingeid, mis võivad tekkida eriarvamustest otsuseni jõudmisel.
- Leia tasakaal Sinu julgema ja nende ettevaatlikuma lähenemise vahel.

Kui olukord muutub pingeliseks

Kuna S-stiiliga inimesed tahavad teisi toetada, väldivad nad probleemide tekitamist ja neid ümbritsevate inimeste pahandamist. Teile kummalegi ei meeldi sattuda otsesesse konflikti, mille tulemusel võite mõnikord teha näo, et lahkarvamused on väiksemad, kui need tegelikult on, või neid vältida. Samal ajal varjavad nemad suurema tõenäosusega oma tõelisi tundeid, et üksmeel kiiresti taastada, kuid Sina võid survestamise tagajärjel teistele nähvata. Kui see peaks juhtuma, võivad nad veelgi enam tagasi tõmbuda.

Seega kaalu järgmiste strateegiate rakendamist, kui Sinu ja S-stiiliga inimese vahel peaksid tekkima pinged:

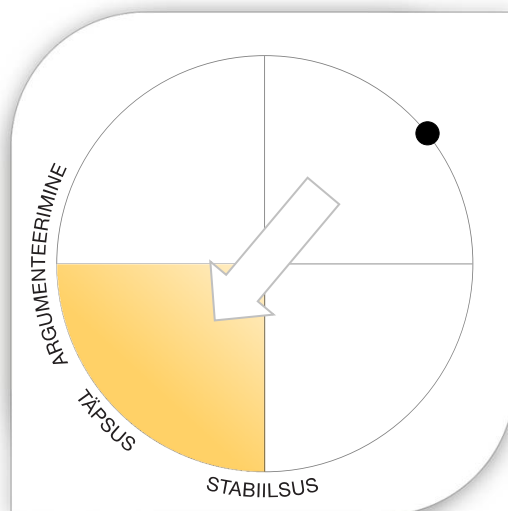
- Näita, et hoolid nende tunnetest ja väljenda soovi lahendada konflikt aeglaselt ja rahulikult.
- Tee häirivast olukorrast algusest peale otsesõnu juttu, selle asemel et eriarvamusi varjata.
- Ära eira konflikti, kuni oled veendunud, et see on lahenduse saanud.

Püüdes luua sidet

Allan, C-stiiliga inimesed keskenduksid sageli pigem faktidele kui tunnetele ja see võib mõjutada teie omavahelist suhtlust. Nad ei pruugi vastata samaga Sinu sõbralikule suhtumisele ja soovile luua sidemeid. Nad võivad olla Sinu usaldava ja avatud lähenemise suhtes lausa skeptilised. Kuna nemad eelistavad olla analüütilisemad, võib neile Sinu avatus tunduda naiivne või ebaproduktiivne, samal ajal kui nende keskendumine objektiivsusele võib Sulle näida veidi külm ja osavõtmatu.

Seega kasuta C-stiiliga inimestega suheldes järgmisi strateegiaid:

- Arvesta nende vajadusega objektiivsuse järele keskendudes ideede ja projektide faktipõhiste külgedele.
- Ära lase nende vaashoitud, mõnikord skeptilisel suhtumisel end peletada.
- Austa nende soovi töötada iseseisvalt.



Kui probleemid vajavad lahendamist

Probleeme lahendades tahavad C-stiiliga inimesed enne konkreetse plaani kasuks otsustamist kaaluda põhjalikult kõiki tagajärgi. Samas oled Sina valmis rohkem riskima ja suunda muutma. Seetõttu võib Sinus tekitada nõrdimust, kui nemad kahtlevad probleemi lahendamises Sinu ideedes. Neile omakorda võib Sinu soov otsuseid kiirelt vastu võtta näida tõtlik või hoolimatu.

Seega kaalu C-stiiliga inimestega probleeme lahendamises järgmiste strateegiatega kasutamist:

- Austa nende vajadust kaaluda kõiki valikuvõimalusi ja pea meeles, et see võib viia tähendusrikkamate lahenduste leidmiseni.
- Näita, et väärtustad nende loogilist mõtteviisi, toetades oma argumente tõenditega.
- Püüa leida tasakaal enda kiire töötempo ja nende ettevaatlikkuse vahel.

Kui olukord muutub pingeliseks

Kuna C-stiiliga inimeste jaoks kujutab konflikt endast sageli vaidlust selle üle, kellel on õigus, soovivad nad tavaliselt vältida otsest agressiivsust ja keskenduvad argumenti taga oleva loogika kahtluse alla seadmisele. Tõenäoliselt ei otsi Sa konflikte, aga kuna Sa oled küllalt väljendusrikas, võid konfliktisituatsioonides muutuda kirklikuks või emotsionaalseks. Kuna nemad eelistavad erapooletumat, objektiivset lähenemist, võib Sinu vahetu reaktsioon tekitada neis ebamugavust. Nad võivad lihtsalt tagasi tõmbuda ja keelduda probleemi edasi arutamast.

Seega kaalu järgmiste strateegiatega kasutamist, kui Sinu ja C-stiiliga inimese vahel peaksid tekkima pinged:

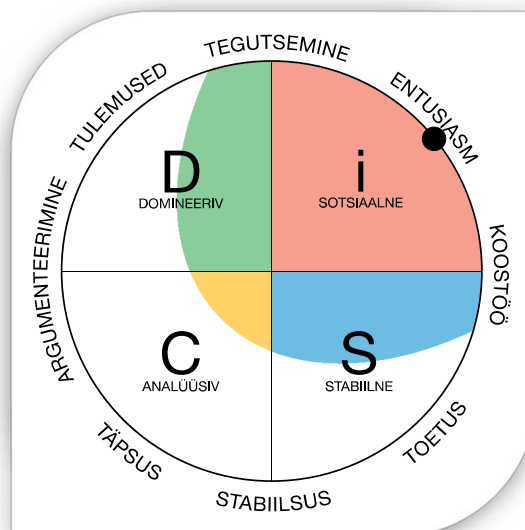
- Ära nõua konflikti kohest lahendamist, kuna nad võivad vajada aega, et olukorda seedida.
- Esita oma seisukoht faktipõhiselt ja objektiivselt ning jäta neile aega oma vaatepunkti esitamiseks.
- Välti tundepuhanguid, kuna see tekitab neis ebamugavust ja võib põhjustada nende tagasitõmbumist probleemi lahendamise juurest.

Allan, võttes arvesse kõike, mida Sa oled oma stiili kohta teada saanud, esitatakse Sulle järgnevalt **kolm võtmestrateegiat**, mis võivad Sul aidata teha tõhusamat koostööd kõigi oma kolleegidega.

1 Kanna hoolt, et teeksid asju juba esimesel korral õigesti

Tõenäoliselt soovid, et asjad edeneksid kiiresti, mille tulemusel võib juhtuda, et Sind panevad nõrdima teiste täpsusevajadusest põhjustatud viivitused. Samas võib enam täpsusele keskendunud inimestele tunduda, et Sa liialt tormates ei väärtusta nende tööd, eriti kui kiirustamise tagajärjel tuleb midagi uuesti teha. Võttes aega murekohtade sügavuti analüüsimiseks jõuad probleemide algpõhjusteni ning vähendada aja- ja tööjõukulu.

- Ole valmis loobuma kiirest progressist, et uurida üksikasju ja teha asju õigesti.
- Tunnusta inimesi, kes keskenduvad kvaliteedile, näidates, et Sa hindad nende täpsust.



2 Tunnista probleemide olemasolu, selle asemel et neid eirata

Ilmselt eelistad säilitada head tuju ja näha asja juures häid külgi. Aga kuna Sul on kalduvus probleeme nendega tegelemise asemel eirata, võib juhtuda, et mõni probleem muutub seetõttu suuremaks. Pea meeles, et kiire ja otsustav reageerimine aitab vältida ebameeldivaid tagajärgi.

- Räägi omavahelistest potentsiaalsetest probleemidest teistele kohe, et need ei muutuks veelgi suuremaks.
- Proovi saavutada tasakaal optimismi ja realismi vahel.

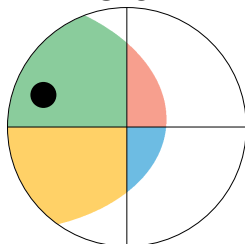
3 Aeglusta tempot ja kuula teisi

Sul kaldub olema väga palju energiat, nii et tõenäoliselt naudid spontaansust ja info kiiret vastuvõtmist. Samas võib Sinu tempo olla Sinu meeskonnakaaslaste jaoks liiga kiire. Kuna kõik inimesed ei suuda otsuseid tehes koondada oma mõtteid nii ruttu kui Sina, siis peaksid võib-olla oma tempot aeglustama, et ka neil oleks aega asjade üle järele mõelda ja olukord tunduks neile vähem kaootiline.

- Jäta vestlusesse ka pause, et teised saaksid oma mõtteid koguda.
- Ära unusta aega maha võtta ja kannatlik olla, kuna paljud inimesed ei jaga oma muresid, kui keegi teine kiirelt juhtimise enda peale võtab.

PERSONALISEERITUD STIILINDEKS: D-STIILID

DC-stiil



Argumenteeri-
ne
Tulemused
Täpsus

Eesmärgid: Iseseisvus, isiklikud saavutused

Hindab teistes: Kompetentsust, tervet mõistust

Mõjutab teisi: Kõrgete nõudmistega, meelekindlusega

On liialt: Otsekohene, sarkastiline või üleolev

Surve all: Muutub liialt kriitiliseks

Hirmud: Oma nõudmistele mittevastamine

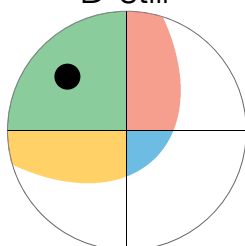
Töötaks tõhusamalt: Kasutades soojemat, taktitundelisemat suhtlusstiili

Allan, DC-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks argumenteerimine, nii et nad soovivad uurida kõiki valikuvõimalusi ja veenduda, et kasutatakse parimaid võimalikke meetodeid. Selle tulemusel võivad nad olla teiste inimeste ideede suhtes kahtlevad ja skeptilised. Sa ei ole nii kahtlev kui nemad, seega võib Sul olla keeruline mõista nende soovi argumenteerida.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks ka tulemused, nii et nad on sageli väga otsekohesed ja sirgjoonelised. Lõpptulemusele keskendudes võivad nad eirata teiste tundeid. Sul võib olla raske mõista nende üleliigset kannustatust tulemuste saavutamisel.

DC-stiiliga inimeste viimaseks prioriteediks on täpsus. Kuna nad soovivad kontrollida oma töö kvaliteeti, eelistavad nad töötada iseseisvalt ja võivad keskenduda emotsioonide ja faktide lahushoidmisele. Sul võib olla raskusi nende analüütilise lähenemise mõistmisega.

D-stiil



Tulemused
Tegutsemine
Argumenteeri-
ne

Eesmärgid: Lõpptulemused, võit

Hindab teistes: Oskust tulemusi saavutada

Mõjutab teisi: Enesekindluse, nõudlikkuse, võistlushimuga

On liialt: Võiduhimuline, mis põhjustab võit/kaotus olukordi

Surve all: Muutub kannatamatuks ja nõudlikuks

Hirmud: Teiste poolt ärakasutamine, nõrgana näimine

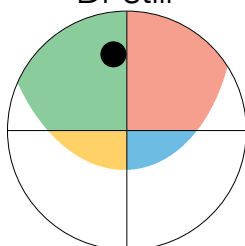
Töötaks tõhusamalt: Olles kannatlikum, empaatilisem

D-stiiliga inimesed on tahtekindlad ja nende jaoks on prioriteediks tulemuste saavutamine. Kuna nad tahavad endast märki maha jätta, otsivad nad pidevalt uusi väljakutseid ja võimalusi. Sul võib olla raske mõista nende võistlushimu, aga nemad hindavad iga võimalust end proovile panna ja suurepäraseid tulemusi saavutada.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks tegutsemine, nii et nad keskenduvad sageli oma eesmärkide kiirele ja jõulisele saavutamisele. Kuna ka Sulle meeldib kiirelt oma eesmärkide suunas liikuda, mõistad Sa tõenäoliselt nende soovi kiirelt tegutseda.

Lisaks on D-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks ka argumenteerimine. Kuna nad soovivad tulemusi kontrollida, tõstatavad nad sageli küsimusi ja mõtleavad oma peaga. Kuna Sina oled tõenäoliselt aktsepteerivam, võib Sul olla raske aru saada, miks nad tunduvad nii kangekaelsed ja nõudlikud.

Di-stiil



Tegutsemine
Tulemused
Entusiasm

Eesmärgid: Kiire tegutsemine, uued võimalused

Hindab teistes: Enesekindlust, mõjukust

Mõjutab teisi: Sarmi ja julge tegutsemisega

On liialt: Kannatamatu, egoistlik, manipuleeriv

Surve all: Muutub agressiivseks, surub teisi alla

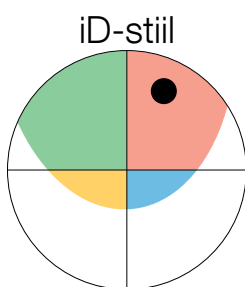
Hirmud: Võimu kaotamine

Töötaks tõhusamalt: Olles kannatlikum, tagasihoidlikum, võttes arvesse teiste ideid

Di-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks tegutsemine ja tõenäoliselt tunduvad nad olevat seiklushimulised ja julged. Kuna neil hakkab kergesti igav, otsivad nad sageli originaalseid tööülesandeid ja juhupositsioone. Kuna ka Sulle meeldib tegutseda kiires tempos, mõistad Sa tõenäoliselt hästi nende ülienergiist tööstiili.

Lisaks peavad nad prioriteediks ka tulemuste saavutamist, nii et nad näevad sageli vaeva, et saavutada oma eesmärgid kiiresti. Kuigi nad on võistlushimulised, oskavad nad kasutada ka oma sarmi, veenmaks teisi, et nad aitaksid neil edu saavutada. Sulle võib tunduda, et nad on liialt tulemustele orienteeritud.

Di-stiiliga inimeste viimaseks prioriteediks on entusiasm, nii et nad võivad tänu oma suurele energiale näida sarmikad ja lõbusad. Tõenäoliselt kasutavad nad oma indu teiste inspireerimiseks ja elava keskkonna loomiseks. Kuna ka Sina kaldud olema positiivse suhtumisega ja väljendusriikas, väärtustad Sa tõenäoliselt nende hoogsat tööstiili.



Tegutsemine
Entusiasm
Tulemused

Eesmärgid: Põnevad läbimurded

Hindab teistes: Loomingulist mõtlemist, karismat

Mõjutab teisi: Julguse, kirega

On liialt: Impulsiivne, otsese ütleemisega

Surve all: Muutub impulsiivseks, nähvab teistele

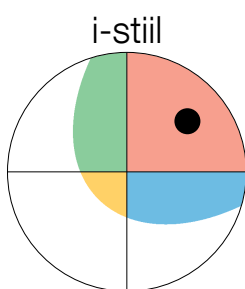
Hirmud: Staatilised keskkonnad, heakskiidu või tähelepanu kadumine

Töötaks tõhusamalt: Keskkendes üksikasjadele, olles kannatlikum, teisi kuulates

Allan, iD-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks tegutsemine, nii et nad kalduvad keskenduma kiirelt oma eesmärkide suunas tegusemisele. Neile meeldib hoida kiiret tempot ja tõenäoliselt suudavad nad edukalt spontaanseid otsuseid teha. Kuna Sinu töötempo on sarnaselt neile aktiivne, võid koos nendega projektile hoogu anda.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks ka entusiasm ja nad võivad tunduda ülienergiiliste inimestena, kellele meeldib teisi ühtse eesmärgi nimel tegutsema panna. Väga tõenäoliselt säilitavad nad hea tuju ja teevad tööd siira optimismiga. Ka Sina kaldud eneseväljendamist oluliseks pidama ja säilitama positiivset suhtumist, nii et ilmselt Sa mõistad nende kalduvust inimestes eri ideede suhtes elevust tekitada.

Lisaks on iD-stiiliga inimeste jaoks prioriteet ka tulemused, nii et nad võivad näida ambitsioonikad ja eesmärkidele orienteeritud. Väga tõenäoliselt meeldib neile kasutada isiklikke tutvusi uute eesmärkide saavutamiseks. Sulle võib tunduda, et vaid tulemustele keskendudes jäätavad nad teised tähtsad tegurid tähelepanuta.



Entusiasm
Tegutsemine
Koostöö

Eesmärgid: Populaarsus, heakskiit, elevus

Hindab teistes: Avatust, sotsiaalseid oskusi, entusiasmi

Mõjutab teisi: Sarmi, optimismi, energilisusega

Liialdab: Optimismi, kiitusega

Surve all: Muutub korratuks, liiga väljendusrikkaks

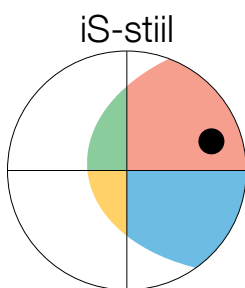
Hirmud: Tagasilükkamine, mitte kuuldavõtmine

Töötaks tõhusamalt: Olles objektiivsem, viies ülesanded lõpuni

i-stiiliga inimeste jaoks on tähtsaks prioriteediks entusiasm ja nad kalduvad säilitama head tuju. Neis tekitavad elevust uued võimalused ja nad võivad oma ideedest kõneldes olla väga väljendusrikkad. Kuna Sa kaldud jagama nende optimistlikku suhtumist, võivad teie energilised loomused üksteist täiendada ja aidata luua elava õhkkonna.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks tegutsemine, nii et nad keskenduvad sageli kiirele tegutsemisele põnevate lahenduste suunas. Kuna nad kalduvad tegutsema kiiresti, võivad nad tahta tööga alustada ilma pikalt tagajärgedele mõtlema. Kuna ka Sina kaldud tööga kiirelt alustama, võid Sa nende spontaanset lähenemist hinnata.

Lisaks hindavad i-stiiliga inimesed ka koostööd. Tavaliselt meeldib neile kohtuda uute inimestega ning neil on annet kõigi kaasamiseks ja meeskonnavaimu loomiseks. Kuna Sina paned sarnaselt nendele rõhku teistega koos töötamisele, võid nendega ühiselt otsida koostöö tegemise võimalusi.



Koostöö
Entusiasm
Toetus

Eesmärgid: Sõprus

Hindab teistes: Võimet näha teistes head, soojust

Mõjutab teisi: Vastutulelikkuse, empaatiaga

Liialdab: Kannatlikkusega teiste suhtes, ebamäärase lähenemisega

Surve all: Võtab kriitikat isiklikult, väldib konflikti

Hirmud: Teistele surve avaldamine, teistele mitte meeldimine

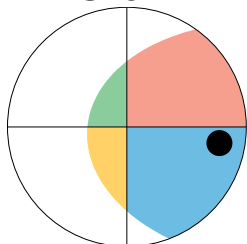
Töötaks tõhusamalt: Tunnistades teiste vigu, probleemidele näkku vaadates

iS-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks koostöö, nii et neile meeldib teistega võimalikult palju koos tegutseda. Kuna nad tahavad, et kõik tunneksid end kaasatuna, kalduvad nad kulutama aega ja energiat teiste kaasaaharamisele. Kuna Sa jagad nende soovi teistega koos töötada, võid Sa nendega sama innukalt muuta ülesanded meeskonnatöödeks.

Lisaks on nende prioriteediks ka entusiasm ja tõenäoliselt toovad nad oma töösse ja suhetesse palju positiivsust. Nad on rõõmsameelsed ja julgustavad ning neile meeldib sageli teisigi oma optimismiga nakatada. Kuna Sa jagad nende optimismi, on Sul tõenäoliselt kerge mõista nende muretut suhtumist.

Lisaks hindavad iS-stiiliga inimesed teiste toetamist, nii et nad kalduvad olema paindlikud ja tahtma meeskonnale parimat. Kui teistel on raskusi, on nad osavõtlikud ja pakuvad kriitikavaba tuge. Jagad mõnikord nende soovi teisi aidata, kuid nemad on mõnevõrra kannatlikumad ja aktsepteerivad, kui Sina seda enamasti oled.

Si-stiil



Koostöö
Toetus
Entusiasm

Eesmärgid: Tunnustamine, lähedased suhted

Hindab teistes: Vastuvõtlikkust teiste inimeste suhtes, vastutulelikkust

Mõjutab teisi: Olles empaatiavõimeline ja kannatlik

On liialt: Lahke, isiklikele suhetele keskendunud

Surve all: Vältib konflikti sattumist, püüab teha nii, et kõik oleksid rahul

Hirmud: Sundus teistele survet avaldada, agressiivsete inimestega suhtlemine

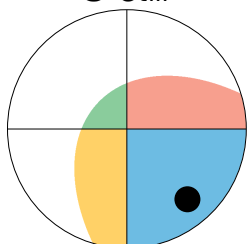
Töötaks tõhusamalt: Vajaduse korral „ei“ öeldes, probleemidega tegeledes

Allan, Si-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks koostöö ning neile meeldib kaasata otsuste tegemisse ka teisi. Kõige tõenäolisemalt üritavad nad tekitada meeskonnavaimu ega pööra tähelepanu üksikisikute saavutustele. Kuna Sul on neile sarnane kalduvus teha koostööd, mõistad Sa tõenäoliselt nende soovi töötada ühtse meeskonnana.

Lisaks on nende jaoks prioriteet ka teiste toetamine, nii et nad peavad teiste vajadusi väga tähtsaks. Oma leplikku loomuse tõttu on nad sageli valmis teiste aitamiseks oma arvamusi ja vajadusi eirama. Ehkki Sa oled mõnikord teiste toetamisest sama huvitatud kui nemad, võivad nemad keskenduda teiste tunnete rohkem kui Sina.

Lisaks hindavad Si-stiiliga inimesed ka entusiasmi ja paistavad enamasti elurõõmsatena. Nad kalduvad nägema enamikes olukordades midagi positiivset ning on teiste inimeste ideede suhtes julgustavad. Väga tõenäoliselt mõistad Sa hästi nende heatujulisust.

S-stiil



Toetus
Stabiilsus
Koostöö

Eesmärgid: Harmoonia, stabiilsus

Hindab teistes: Usaldusväarsust, siirust

Mõjutab teisi: Teiste soovidele vastu tulles, järjekindla tegutsemisega

On liiga: Tagasihoidlik, passiivne, kompromissialdis

Surve all: Annab järele, vältib oma tegeliku arvamuse avaldamist

Hirmud: Inimestele pettumuse valmistamine, kiired muutused

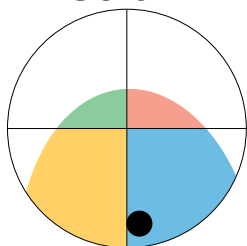
Töötaks tõhusamalt: Olles enesekindlam, avaldades oma tegelikke tundeid

S-stiiliga inimesed hindavad kõrgelt teiste toetamist. Nad kalduvad olema head kuulajad, mistõttu tunduvad nad sageli kannatlikud ja vastutulelikud. Ilmselt on Sul lihtne mõista nende abivalmidust, ehkki Sulle võib näida, et nad näevad mõnikord liiga palju vaeva, et teiste vajadused saaksid täidetud.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks stabiilsus, nii et sageli nad keskenduvad ettearvatava ja korrastatud keskkonna säilitamisele. Kuna nad kalduvad olema ettevaatlikud, võivad nad tegutseda aeglaselt ja metoodiliselt ning vältida kiireid muutusi, kui see on vähegi võimalik. Kuna Sa oled avatud uute ideede elluviimisele, võib Sul olla keeruline mõista nende ettevaatlikkust ja stabiilsuse vajadust.

Lisaks on S-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks koostöö. Kuna nad hindavad usalduslikku, sooja keskkonda, võivad nad näha palju vaeva, et kolleegid tunneksid end kaasatuna ja aktsepteerituna. Kuna ka Sina oled keskendunud sõbralikule meeskonnatööle, võite te teha koostööd avatud, vastuvõtliku keskkonna säilitamisel.

SC-stiil



Stabiilsus
Toetus
Täpsus

Eesmärgid: Rahulik keskkond, kindlad eesmärgid, ühtlane progress

Hindab teistes: Usaldusväarsust, realistlikku maailmavaadet, rahulikkust

Mõjutab teisi: Diplomaatilise, enesekontrolli võime, püsivusega

On liialt: Valmis laskma teistel juhtida, järeleandlik

Surve all: Muutub paindumatuks, takistab spontaansust, annab järele

Hirmud: Ajasurve, ebakindlus, kaos

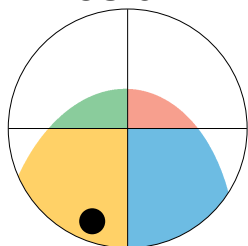
Töötaks tõhusamalt: Muutusi algatades, sõna võttes

SC-stiiliga inimeste jaoks on tähtsaks prioriteediks stabiilsus ja püsivate tulemuste saavutamine. Kuna nad kalduvad olema ettevaatlikud, võivad nad eelistada tööd etteaimatavas keskkonnas, kus ei esine palju üllatusi. Kuna Sina oled tõenäoliselt valmis riskima, võib Sul olla raske mõista nende keskendumist turvalistele, usaldusväärsetele tulemustele.

Lisaks on nende jaoks oluline prioriteet ka teiste toetamine, nii et nad kalduvad olema vastutulelikud ja valmis vajaduse korral oma vajadusi ja eelistusi eirama. Väga tõenäoliselt on nad enamasti kannatliku loomuga ja diplomaatilised ega muutu surve avaldamisel üliemotsionaalseks. Ehkki Sa jagad mõnikord nende soovi teisi toetada, võivad nemad olla kannatlikumad ja abivalmimad, kui Sina enamasti oled.

Lisaks hindavad SC-stiiliga inimesed ka täpsust. Nad kalduvad töötama süsteemselt, et saavutada kvaliteetset lõpptulemust ning jõuda efektiivsete lahendusteni ja nad võivad aeg-ajalt olla üsna analüütilised. Sul võib olla raske mõista nende metoodilist lähenemist ja kalduvust oma tööd mitu korda üle kontrollida.

CS-stiil



Stabiilsus
Täpsus
Toetus

Eesmärgid: Stabiilsus, usaldusväärsed tulemused

Hindab teistes: Täpseid standardeid, metoodilisust

Mõjutab teisi: Praktilise mõtlemisega, pöörates tähelepanu üksikasjadele

On liialt: Traditsioonides kinni, ettevaatlik

Surve all: Tõmbub tagasi, hakkab kõhkleva

Hirmud: Tugeva emotsionaalse laenguga olukorrad, ebamäärasus

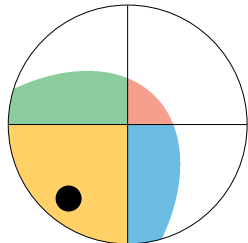
Töötaks tõhusamalt: Olles paindlikum, käitudes otsustavamalt, tegutsedes kiiremini

Allan, CS-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks stabiilsus, nii et tõenäoliselt nad tunduvad kordaarmastavad ja täpsed. Kuna neile meeldib olla hästi ette valmistunud, kalduvad nad pigem vältima kiirete muutuste tegemist. Kuna Sina oled neist tõenäoliselt seiklushimulisem, võib Sul olla keeruline mõista nende ettevaatlikku lähenemist.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks täpsus, mistõttu nad kalduvad oma ideid tükk aega lihvima, enne kui edasi liiguvad. Väga tõenäoliselt koguvad nad enne otsuste langetamist infot ja hindavad olukorda objektiivselt. Sinu jaoks võib olla keeruline mõista nende soovi kõike hoolikalt analüüsida.

Lisaks hindavad CS-stiiliga inimesed ka üksikute toetamist ja on tavaliselt valmis aitama, kui nende teadmised ja oskused vajalikuks osutuvad. Nad kalduvad olema rahumeelsed ja kannatlikud nii inimeste kui ka keeruliste olukordade suhtes. Ehkki Sa oled mõnikord neile sarnaselt vastutulelik, on nemad ilmselt Sinust enam huvitatud rahuliku õhkkonna säilitamisest.

C-stiil



Täpsus
Stabiilsus
Argumenteerimine

Eesmärgid: Täpsus, objektiivsed protsessid

Hindab teistes: Teadmisi ja oskusi, süsteemseid protsesse

Mõjutab teisi: Loogika, standardite kehtestamisega

On liialt: Analüütiline, vaoshoitud

Surve all: Koormab teisi loogikaga, muutub paindumatuks

Hirmud: Eksimine, tugevad tundeavaldused

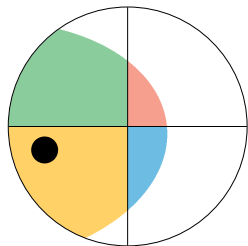
Töötaks tõhusamalt: Teiste tunnetega arvestades

C-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks täpsus. Kuna nad tahavad saavutada suurepäraseid tulemusi, kalduvad nad kõiki valikuvõimalusi ratsionaalselt analüüsima ja tundeid faktidest lahus hoidma. Tõenäoliselt on Sul raske mõista nende süsteemset lähenemist ja nende keskendumine täpsusele võib muutuda Sulle väsitavaks.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks stabiilsus. Kuna nad kalduvad hindama asjade lõpuleviimist ja vaoshoitust, ei meeldi neile vastu võtta kiireid ega riskantseid otsuseid ning nad eelistavad võtta aega teadliku valiku tegemiseks. Kuna Sina oled ilmselt rohkem huvitatud julgetest ideedest ja kiirest progressist, võib nende ettevaatlik lähenemine tekitada Sinus nõrdimust.

Lisaks on C-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks ka argumenteerimine. Ülesande täitmiseks kõige sujuvamat või produktiivsemat meetodit otsides võivad nad avalikult väljendada kahtlusi ideede suhtes ja osutada vigadele, mida teised ehk ei märganud. Kuna Sina kaldud olema leplik, on Sul tõenäoliselt raske mõista, miks nad tunduvad nii skeptilised ja norivad.

CD-stiil



Argumenteerimine
Täpsus
Tulemused

Eesmärgid: Tõhusad tulemused, ratsionaalsed otsused

Hindab teistes: Kompetentsust, loogilist mõtlemist

Mõjutab teisi: Rangete standardite, kõigutamatu suhtumisega

On liialt: Otsekohene, kriitiline

Surve all: Eirab teiste tundeid, jätkab tegutsemist teistest sõltumatult

Hirmud: Läbikukkumine, kontrolli puudumine

Töötaks tõhusamalt: Teistega koostööd tehes ja teiste tunnetega arvestades

CD-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks argumenteerimine ning nad võivad näida skeptilised ja otsusekindlad. Tõenäoliselt tõstatavad nad enne idee omaks võtmist palju küsimusi ja neile meeldib avastada probleeme, mis võiksid mõjutada tulemusi. Sina kaldud olema aktsepteerivam, nii et Sul võib olla keeruline mõista nende kriitilist, küsimusi tõstatavat suhtumist.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks täpsus ja nad keskenduvad parimate lahenduste leidmisel loogilisele mõtlemisele. Pigem ei lase nad emotsioonidel takistada ratsionaalsete otsuste tegemist. Sinule võib nende lähenemine tunduda liialt analüütiline ja perfektsionistlik.

Lisaks hindavad CD-stiiliga inimesed tulemusi ja on täis otsustavust saavutada vähese ajakuluga kvaliteetseid tulemusi. Väga tõenäoliselt on nad vajaduse korral valmis projekti juhtimise üle võtma ja enamasti võib kindel olla, et nad püüvad ajagraafikus. Nende keskendumine tulemustele võib Sulle mõnikord näida kangekaelsuse või kannatamatusena.